

รายงานผลการจัดกิจกรรม “ชมรม STRONG น้ำปาดจิตพอเพียงด้านทุจริต ”
โรงพยาบาลน้ำปาด

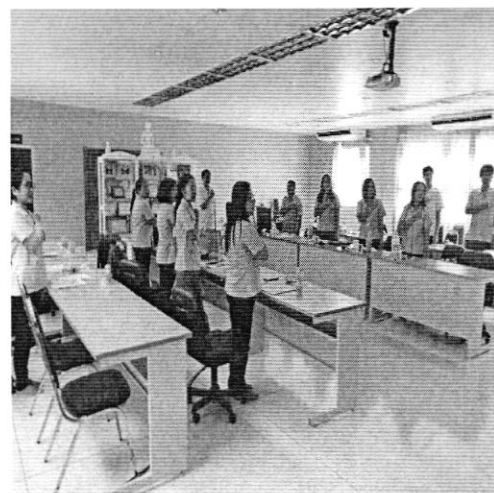
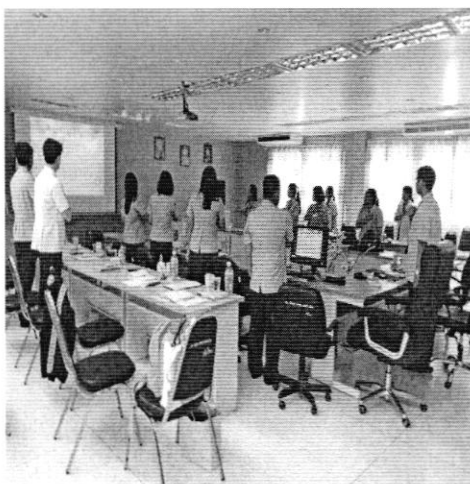
.....
ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำปาด ขออนุญาตจัดกิจกรรม STRONG น้ำปาดจิตพอเพียงด้านทุจริต บุคลากรโรงพยาบาลน้ำปาด ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสักใหญ่ อาคารแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลน้ำปาด เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

กิจกรรม

๑.กิจกรรมการให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ซึ่งแจ้งมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.กิจกรรมให้ความรู้ระเบียบชมรม STRONG น้ำปาดจิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลน้ำปาด หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างเหมาบริการ(รายเดือน) ลูกจ้างรายคาบ ที่สังกัดโรงพยาบาลน้ำปาด

เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบัน ได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝึฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลักของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย



๓. ร่วมกันแสดงออกภายใต้สัญลักษณ์ STRONG ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: sufficiency)

ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T: transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

กำมือแนบออกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R: realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติแสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: generosity)ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน(Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ (Thailand ๔.๐) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์(Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้

กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



วัตถุประสงค์

ชมรม STRONG น้ำปาดจิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลน้ำปาด เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย ดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝัง ชมรม STRONG น้ำปาดจิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลน้ำปาด แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำปาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ และประชาชนอำเภอ น้ำปาด

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้ความรู้จากการอบรม

๑. เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลน้ำปาด มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลุกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๒. เจ้าหน้าที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง”
๓. องค์กรได้รับการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการส่งเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านการทุจริตด้วยกรอบ STRONG
๔. บุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม บริการด้วยความเป็นมิตร โปร่งใส เสนอภาค