

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำป่าด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมีความ พร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล น้ำป่าด	-	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน้ำป่าด -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงาน ของหน่วยงานย่อยและองค์กร	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	รพช.น้ำป่าด	-	ตค.๒๕๖๓ - กย.๒๕๖๔	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินร้อยละ๙๐	-งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน

ลงชื่อ

(นายสมภน วรสร้อย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายอิศย์อธิป บุญศักดิ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่าด

ผู้อนุมัติแผน