

สำเนาฉบับ

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๓.๑/๖๖๖๔

โรงพยาบาลน้ำป่าด

อำเภอป่าด จังหวัดอุดรธานี ๕๓๑๑๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง-
สาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|-------------|
| ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
แบบฟอร์มที่ ๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
แบบฟอร์มที่ ๒ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
แบบฟอร์มที่ ๓ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม | จำนวน ๑ ชุด |

อ้างถึงหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๓๒.๐๑๐/ ว ๒๓๔๘ ลงวันที่
๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความร่วมมือทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ความแจ้งแล้วนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำป่าด ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรม โรงพยาบาลน้ำป่าด ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิชัยอธิป บุญศักดิ์เลิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่าด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๕๔๘ ๑๕๗๔ ต่อ ๓๓๗

โทรสาร ๐ ๕๕๔๘ ๑๐๖๑

ร่าง/พิมพ์.....
ตรวจ.....

EB17(3)

12 พฤศจิกายน ๒๕๖๓



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลน้ำปาด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๕ หมู่ ๔ ตำบลแสนตอ อำเภอเมืองน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสมภณ วรสร้อย.....นางสาวเรวดี รอดคำภีร์.....โทรศัพท์.....๐๙๕๖๑๔๑๓๖๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๘๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๘๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๕๐๗,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๐๗,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

● โรงพยาบาลน้ำปาด นรล่วตุดประสงค์องค์กรคุณธรรม และมีการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมอย่างยั่งยืน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำปาด มีความสุขในการทำงาน ผู้รับบริการได้รับประโยชน์สูงสุด.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมพัฒนาองค์กร คุณธรรม นำความโปร่งใส โรงพยาบาลน้ำป่าด ปี ๒๕๖๔	เพื่อให้จัดบริการ อย่างโปร่งใสเป็น ธรรม	งานบริหาร รพ. น้ำป่าด	บุคลากร ๑๘๑ คน	คุณภาพ บริการดี เจ้าหน้าที่มี ความสุข	๒๐๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐			
๒. กิจกรรมพัฒนาองค์กร คุณธรรมปลอดภัยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม	เพื่อให้องค์กรนำอยู่ นำทำงาน บริการมี คุณภาพ	งานบริหาร รพ. น้ำป่าด	บุคลากร ๑๘๑ คน	คุณภาพ บริการดี เจ้าหน้าที่มี ความสุข	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐				ปรับโฉม ซ่อม บำรุง
๓. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการ ให้ได้มาตรฐาน โรงพยาบาลน้ำ ป่าด	เพื่อยกระดับ มาตรฐานงาน บริการให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	งานบริหาร รพ. น้ำป่าด	บุคลากร ๑๘๑ คน	คุณภาพ บริการดี เจ้าหน้าที่มี ความสุข	๓๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๘,๐๐๐			
๔. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากร (๔M) ด้านการ จัดการคน โรงพยาบาลน้ำป่าด	เพื่อยกระดับ มาตรฐานงาน บุคคลให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	งานบริหาร รพ. น้ำป่าด	บุคลากร ๑๘๑ คน	คุณภาพ บริการดี เจ้าหน้าที่มี ความสุข	๒๗,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๒,๐๐๐			
รวม					๕๐๗,๐๐๐	๓๑๗,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐			

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสมกน...วรสร้อย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายอิชย์อชิป...บุญศักดิ์เลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่าด

วันที่ ๑๒ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำปาด

สถานที่ตั้ง ๑๕ หมู่ ๔ ตำบลแสนตอ อำเภอเมือง จ.อุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมภณ วรสร้อย นางสาวเรวดี รอดคำภีร์ โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๘ ๑๕๗๔ ต่อ ๓๓๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมพัฒนาองค์กรคุณธรรม นำความโปร่งใสโรงพยาบาลน้ำปาด ปี ๒๕๖๓	/		๑	อยู่ระหว่างจัดทำแผนงาน/โครงการ	อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ
๒. กิจกรรมพัฒนาองค์กรคุณธรรมปลอดภัยใส่ใจสิ่งแวดล้อม	/		๑	ปรับปรุง/ปรับโฉมกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์, กลุ่มงานกายภาพ, งานแพทย์แผนไทย, งานซักฟอก งบประมาณ ๒๑๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ
๓. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการให้ได้มาตรฐาน โรงพยาบาลน้ำปาด		/			
๔. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร (๔M) ด้านการจัดการคน โรงพยาบาลน้ำปาด		/			

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายอิทธิชัย อธิป... นฤศักดิ์เลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำปาด

วันที่ ๑๒ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔