



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำป่าด

สถานที่ตั้ง ๑๕ หมู่ ๔ ตำบลแสนตอ อำเภอเมือง จ.อุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมภณ วรสร้อย นางสาวเรวดี รองคำภีร์ โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๘ ๑๕๗๔ ต่อ ๓๓๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๐๗,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐๗,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมพัฒนาองค์กรคุณธรรม นำความ โปร่งใสโรงพยาบาลน้ำป่าด ปี ๒๕๖๓	๑๘๑ คน	คุณภาพบริการดี เจ้าหน้าที่มีความสุข	๒๐๐,๐๐๐	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	รอสรุปผลการดำเนินการ
๒. กิจกรรมพัฒนาองค์กรคุณธรรมปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๑๘๑ คน	คุณภาพบริการดี เจ้าหน้าที่มีความสุข	๒๕๐,๐๐๐	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	รอสรุปผลการดำเนินการ
๓. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการให้ได้ มาตรฐาน โรงพยาบาลน้ำป่าด	๑๘๑ คน	คุณภาพบริการดี เจ้าหน้าที่มีความสุข	๓๐,๐๐๐	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	รอสรุปผลการดำเนินการ
๔. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากร (๔M) ด้านการจัดการคน โรงพยาบาลน้ำป่าด	๑๘๑ คน	คุณภาพบริการดี เจ้าหน้าที่มีความสุข	๒๗,๐๐๐	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	รอสรุปผลการดำเนินการ

E16 มคอ.๒/๖๓-๖๔

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ๑. ความพร้อมให้ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน.....
- ๒.

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. งานประมาณมีจำกัด บางส่วนไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ.....
- ๒.

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑. ควรจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนกระบวนการพัฒนาศักยภาพให้เพียงพอ โดยเฉพาะ ส่วนงานสนับสนุนที่ต้องใช้ดำเนินการ เพื่อให้งานบริการมีความพร้อม.....
- ๒.

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายอิชย์อธิป บุญศักดิ์เลิศ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำปาด
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔