

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรม ให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำปาด

เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ในวันอังคารที่ 30 มีนาคม 2564

เวลา 09.00 – 16.00 น.

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดการอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และโรงพยาบาลน้ำปาด เข้าร่วมอบรมทาง Video Conference ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสักใหญ่ โรงพยาบาลน้ำปาด เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนงานของโรงพยาบาลน้ำปาดได้เข้าร่วมรับการอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” นั้น

งานตรวจสอบภายในและงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขอรายงานผลการจัดอบรมตามโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” Conflict of Interest หมายถึง “สภาวะซึ่งการกำหนดนโยบายเพื่อผลประโยชน์ของสังคมโดยรวม หรือการตัดสินใจทางการเมืองถูกแทรกแซงด้วยผลประโยชน์เฉพาะของธุรกิจเอกชน อันทำให้ผลที่ออกมาคือนโยบายที่ให้ผลประโยชน์กับธุรกิจเอกชนบางรายบางกลุ่ม แต่สังคมโดยรวมเสียประโยชน์” เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เกิดเป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน และการขัดกันแห่งผลประโยชน์

แนวความคิด หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สถานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นมีความสัมพันธ์กับรัฐ ๒ สถานะ

สถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลที่ทำงานให้กับรัฐหรือตัวแทนของรัฐ

กับอีกสถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเอกชนคนหนึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐในฐานะผู้ใช้อำนาจรัฐจะทำอะไรได้ต้องมีกฎหมายให้อำนาจ ในฐานะเอกชนจะทำอะไรก็ได้ถ้าไม่มีกฎหมายห้าม

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์กับรัฐ ๒ สถานะดังกล่าว ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องสามารถ แยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรม ให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำป่าด

เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ในวันอังคารที่ 30 มีนาคม 2564

เวลา 09.00 – 16.00 น.

ตามที่ โรงพยาบาลน้ำป่าดได้จัดการอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ทาง Video Conference ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสักใหญ่ โรงพยาบาลน้ำป่าด เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนงานของโรงพยาบาลน้ำป่าดได้เข้าร่วมรับการอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” นั้น

งานตรวจสอบภายในและงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขอรายงานผลการจัดอบรมตามโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” Conflict of Interest หมายถึง “สถานะซึ่งการกำหนดนโยบายเพื่อผลประโยชน์ของสังคมโดยรวม หรือการตัดสินใจทางการเมืองถูกแทรกแซงด้วยผลประโยชน์เฉพาะของธุรกิจเอกชน อันทำให้ผลที่ออกมาคือนโยบายที่ให้ผลประโยชน์กับธุรกิจเอกชนบางรายบางกลุ่ม แต่สังคมโดยรวมเสียประโยชน์” เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เกิดเป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน และการขัดกันแห่งผลประโยชน์

แนวความคิด หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สถานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นมีความสัมพันธ์กับรัฐ ๒ สถานะ

สถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลที่ทำงานให้กับรัฐหรือตัวแทนของรัฐ

กับอีกสถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเอกชนคนหนึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐในฐานะผู้ใช้อำนาจรัฐจะทำอะไรได้ต้องมีกฎหมายให้อำนาจ ในฐานะเอกชนจะทำอะไรก็ได้ถ้าไม่มีกฎหมายห้าม

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์กับรัฐ ๒ สถานะดังกล่าว ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องสามารถ แยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม