



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำป่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๓.๑/๕๖๗๑

วันที่

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ของ
โรงพยาบาลน้ำป่าขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำป่า

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลน้ำป่า จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้ นั้นยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

1. หลักคุณธรรม (Merit-based)
2. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
3. หลักผลงาน (Performance-based)
4. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
5. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า โรงพยาบาลน้ำป่า เห็นควรนำประกาศรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของโรงพยาบาลน้ำป่า ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี และนายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ลงนามคำสั่งและทำหนังสือเวียนแจ้งมาให้โรงพยาบาลน้ำป่าแล้วนั้น ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำป่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

๑๕๕




(นางสาวเรวดี รongคำภีร์)

นักวิชาการพัสดุ

(นายอิชย์อธิป บุญศักดิ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลน้ำปาด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน้ำปาด	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำปาด</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>หัวข้อ: ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>.ประกาศรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของโรงพยาบาลน้ำปาด รอบ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓).</p> <p>Linkภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:ระยะเวลาการขึ้นประกาศ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๑ เมษายน ๒๕๖๔..</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวเรวดี รongคำภีร์)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p> <p>วันที่..๑๐.....เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ. .๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางปรววรรณ พongใหญ่)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่..๑๐.....เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ. .๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายไตรรงค์ ทรัพย์ทอง)</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่..๑๐.....เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ. .๒๕๖๓</p>	