



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำป่าด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๓.๑/๔๖๓๗๐

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลน้ำป่าด รอบ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่าด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำป่าด ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาให้บรรจุเป้าหมาย ทั้งนี้บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร แต่ละประเภท ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำป่าด ขอรายงานให้ทราบผลการประเมินระดับดีเด่นและดีมาก รอบ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓) สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว และไม่มีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามประกาศที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

๑๙๖

(นางสาวเรวดี รongคำภีร์)

นักวิชาการพัสดุ

(นายอิศย์อธิป บุญศักดิ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่าด