



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำป่าด จังหวัดอุดรธานี โทร. ๐ ๕๕๔๘ ๑๕๗๔

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๓.๑/๕๕๗๔

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่าด

เรื่องเดิม

คณะกรรมการ HR โรงพยาบาลน้ำป่าด จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลน้ำป่าด เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกท่าน ได้รับความปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและจัดการปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการ HR โรงพยาบาลน้ำป่าด พิจารณาแล้ว เพื่อให้การป้องกันและจัดการปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลน้ำป่าดตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลน้ำป่าด มีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรจัดทำประกาศโรงพยาบาลน้ำป่าด เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลน้ำป่าด เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย

(นางสาวเรวดี รongคำภีร์)
นักวิชาการพัสดุ

(นายอิชย์อธิป บุญศักดิ์เลิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่าด