

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลน้ำปาด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทาง มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

กิจกรรม ติดตามและรายงานเมื่อพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนกิจกรรมที่จะปรับปรุงให้หน่วยงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่ม	เพื่อติดตามสถานการณ์และเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต	จนท.ที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๖๔ ถึง ธ.ค.๖๕	กลุ่มตรวจสอบ
๒	ป้ายรณรงค์	เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	จนท.ทุกคน	๒,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ ถึง ธ.ค.๖๕	งานบริหารฯ
๓	จิตอาสาตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้นคุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	จนท.ทุกคน	๕,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ ถึง ธ.ค.๖๕	กลุ่มตรวจสอบ/ บริหารฯ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นายสมภณ วรสร้อย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ
(นายอิชย์อธิป บุญศักดิ์เลิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำปาด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำปาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมีความ พร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล น้ำปาด	-	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน้ำปาด -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงาน ของหน่วยงานย่อยและองค์กร	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	รพช.น้ำปาด	-	ตค.๒๕๖๔ - กย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินร้อยละ๙๐	-งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายสมภณ วรสร้อย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายอิศย์อธิป บุญศักดิ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำปาด