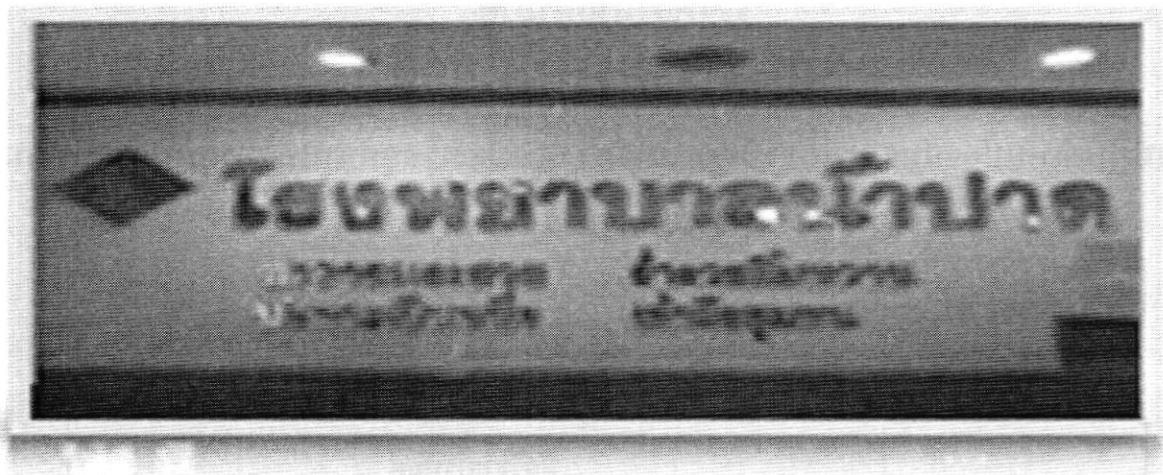




แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของโรงพยาบาลน้ำปาด



+ NAMPAD HOSPITAL

สะอาดและสวย ร่ารวยยิ้มหวาน
บริการเป็นหนึ่ง เข้าถึงชุมชน






โรงพยาบาลน้ำป่าด

คู่มือการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลน้ำป่าด

SP-MOPH-M-009

แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของโรงพยาบาลน้ำป่าด

ผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง	 (นางสาวเรวดี รongคำทธีร์) นักวิชาการพัสดุ
รับรองโดย ตำแหน่ง	 (นายสมภน วรสร้อย) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
อนุมัติโดย ตำแหน่ง	 (นายวิชัยอริป บุญศักดิ์เลิศ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำป่าด

ฉบับที่ 1 วันที่บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2564

สถานะเอกสารควบคุม

คำนำ

การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ทำงาน ในเรื่องชีวิตทางเพศและสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังขัดขวาง โอกาสต่าง ๆ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ แม้ ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษ สำหรับ ผู้กระทำการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหลายฉบับแล้วก็ตาม แต่สถานการณ์ของการล้วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของ บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำปาด

โรงพยาบาลน้ำปาด โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำปาด จึงจัดทำ แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลน้ำปาด ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำปาดทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ ในศักดิ์ศรี ปราศจากการล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการ กับปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลน้ำปาด

ตุลาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ ความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ	๔
บทที่ ๒ การประมวลทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	๔
๒.๑ ความหมายของการคุกคามทางเพศ	๔
๒.๒ รูปแบบของการคุกคามทางเพศ	๖
๒.๓ ทฤษฎีที่ใช้อธิบายการคุกคามทางเพศ : สาเหตุและการดำเนินการแก้ไข	๗
๒.๓.๑ ทฤษฎีทางชีวะ (biological theory)	๗
๒.๓.๒ ทฤษฎีพัฒนาการ (developmental theory)	๗
๒.๓.๓ ทฤษฎีสัมมติฐานทางโรค	๗
๒.๓.๔ ทฤษฎีการทำร้ายโดยผู้มีอำนาจ (abuse of power theories)	๗
๒.๓.๕ ทฤษฎีทางวัฒนธรรม (Culture theories)	๘
๒.๔ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการคุกคามทางเพศ	๙
๒.๕ ผลกระทบของการคุกคามทางเพศที่มีต่อผู้ถูกคุกคามทางเพศ	๙
๒.๖ การช่วยเหลือทางด้านจิตใจสำหรับผู้ที่ถูกคุกคามทางเพศ	๑๐
๒.๗ การป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศ	๑๑
บทที่ ๓ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงานของโรงพยาบาลน้ำปาด	๑๒
๓.๑ ความหมายของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๒
๓.๒ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๒
๓.๒.๑ ระดับบุคคล	๑๒
๓.๒.๒ ระดับองค์กร	๑๓
๓.๓ ลักษณะการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๔
๓.๔ สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๕
๓.๕ หลักการพื้นฐานในการให้ความช่วยเหลือผู้ที่ถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ	๑๕
๓.๖ การดำเนินงานตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานโรงพยาบาล น้ำปาด	๑๖
๓.๗ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เป็นพยาน	๑๗
๓.๘ มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา	๑๗
๓.๙ ช่องทางการร้องเรียนกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของโรงพยาบาลน้ำปาด	๑๘
๓.๑๐ หน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาล น้ำปาด	๑๘