



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำปาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๓.๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของเจ้าหน้าที่ และลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำปาด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำปาด ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาให้บรรจุเป้าหมาย ทั้งนี้บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร แต่ละประเภท ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำปาด ขอรายงานให้ทราบผลการประเมินระดับดีเด่นและดีมาก รอบ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และไม่มีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามประกาศที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

156  
(นางสาวเรวดี รongคำภีร์)  
นักวิชาการพัสดุ

-ทราบ

(นายอิชย์อธิป บุญศักดิ์เลิศ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำปาด